**СОГЛАШЕНИЕ**

о расторжении трудового договора от 29.01.2020 № 14

Москва 06.05.2020

Общество с ограниченной ответственностью «Весна» (ООО «Весна»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Смирнова Ивана Аркадьевича, действующего на основании устава, c одной стороны, и специалист отдела закупок Петров Дмитрий Васильевич, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса, заключили настоящее соглашение о прекращении действия Трудового договора (далее именуемое «Соглашение») и договорились о нижеследующем.

1.Стороны договорились, признать соглашение о расторжении трудового договора, заключенное сторонами 25.03.2020 с датой увольнения Работника 01.04.2020, недействительным в связи с нерабочими днями, объявленными Президентом нерабочими. Основание — Указы Президента от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239. В связи с чем, было невозможно оформить увольнение в указанную выше дату.

2.Стороны определили, что Трудовой договор, заключенный между Работодателем и Работником 29.01.2020 № 14, будет расторгнут 06.05.2020 по соглашению сторон, пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса.

2. Оформление увольнения Работника и проведение окончательного расчета производится в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации на основании настоящего Соглашения.

3. Работодатель обязуется выплатить Работнику компенсацию в связи с увольнением по соглашению сторон в размере двух средних месячных заработков Работника в сумме 100 000 ( Сто тысяч) рублей.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

5. Внесение изменений в настоящее Соглашение и его отмена возможны только в случае взаимного согласия Сторон, подтвержденного надлежаще оформленным Соглашением.

…